

Individualpsychologische Mitarbeiterförderung bei Umsetzung, Funktionswechsel und Beförderung

- Eine Empfehlung an Firmen/ Institute/ Einrichtungen -

Umsetzungen, Funktionswechsel oder Beförderungen von Mitarbeitern sind **Gelegenheiten** zur individualpsychologischen Mitarbeiterförderung.

In dieser **Situation des Wechsels** hilft der Coach dem Mitarbeiter, in seiner neuen Umgebung **neue Herausforderungen** an die eigene Persönlichkeit zu entdecken.

Neue Aufgaben, neue Umgebung und andere Menschen fordern Beziehungsaufnahme, Antworten und Strategien.

Bei dieser Gelegenheit können unbewusst „eingefahrene Gleise“ entdeckt und verlassen werden.

Ungeeignete Verhaltens-, Erlebnis- und Interpretationsgrundmuster werden durchschaut, aufgebrochen und behutsam durch geeignetere und passendere ersetzt.

Fördern Sie die *individuelle Entfaltung* Ihrer Mitarbeiter und Ihr „*effektives*“ Verhalten am Arbeitsplatz und unter Kollegen.

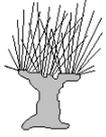
Mitarbeiter brauchen persönliche Mentoren, brauchen Gelegenheit zu einer individuellen Entwicklung und dazu auch den psychologisch-seelsorgerisch geschulten Coach und Lebensberater mit *Verschwiegenheitspflicht*.

Persönliche, spezifische Entwicklung verlangt *Maßarbeit*.

Gerade *Mitarbeiter in Leitungsfunktionen* bedürfen eines externen Gegenübers mit breiter Allgemeinbildung und hohem Einfühlungsvermögen, um eigene „Brillen zu putzen“.

Auch „*Leiterschaft*“ braucht Entwicklung und Entfaltung.

Teamwork verlangt *Menschenkenntnis*. Menschenkenntnis setzt *Selbsterkenntnis* voraus. Selbsterkenntnis verlangt *Ethik*.



TRAINING in Menschenkenntnis und Führungsaufgaben - Karriereberatung

Psychologisch - Seelsorgerische Beratungspraxis
e-mail: seelsorge@roland-reuter.de
www.roland-reuter.de

Roland Reuter
Winkelstraße 12a
47445 Moers
Tel: 02841 / 47909
Fax: 02841 / 452908

Beratungspraxis R.Reuter, Winkelstr. 12a, 47445 Moers

Gesprächsfähigkeit setzt *Kenntnis der eigenen psychologischen Konstitution* voraus:
Verbesserung der *Gesprächstechnik* ist abhängig von der *Bearbeitung der eigenen Erlebens-Grundmuster* und kann die individualpsychologisch gewonnene *Weisheit* ergänzen, ohne eine Show zu spielen oder zu manipulieren.

Begleitung soll einsetzen, bevor sie „unbedingt nötig“ ist:
Darum bitte *Präventives* individuelles Coachen durch externe Berater fördern !

Fördern Sie durch individuelles Coachen und Mitarbeiterbudgets nebenbei auch die eigenen Coach-Fähigkeiten ihrer leitenden Mitarbeiter. Diese Qualitäten kommen dem Betriebsalltag zugute.

- Geben Sie sich und Ihren Mitarbeitern eine Chance -

Roland Reuter, Berater

Tel. 02841/47909

47445 Moers